

## **LEHRGANG PROJEKTMANAGEMENT mit Schwerpunkt Gender- und Diversity Management**

### **Ziele des Lehrgangs**

- Fundierte Ausbildung im Projektmanagement
- Verknüpfung von Projektmanagement Methoden mit Gender- und Diversity Management Kompetenz
- Effizientere Gestaltung und praktischer Nutzen für die alltägliche (Projekt-)Arbeit
- Vermittlung von Work-Life-Balance Techniken zum besseren Umgang mit ‚Projektstress‘
- Vorbereitung auf die pma Zertifizierungsprüfung

### **Zielgruppe**

- Dieser Lehrgang richtet sich an Personen
- die bereits im Projektmanagement arbeiten, Projekte leiten oder neu einsteigen,
  - in deren Projekten Gender Mainstreaming und/oder Diversity Relevanz hat,
  - denen persönlich eine angemessene Einbindung der Kernanspruchgruppen von Diversity Management (Alter, Geschlecht, Behinderung, sexuelle Orientierung, religiöse Zugehörigkeit, ethnische Herkunft u.a.) in der Arbeitswelt wichtig ist,
  - die ihre persönlichen Ressourcen in der Projektarbeit mit Hilfe von Life-Work-Management bewahren möchten.

**Projektmanagement** - erprobte Methoden unterstützen bei der effizienten und reibungslosen Abwicklung von Projekten. Wir legen Wert auf praktischen Nutzen der Lehrinhalte. Zudem ist der Lehrgang eine optimale Vorbereitung für eine pma-Zertifizierungsprüfung.

**Diversity Management** - damit personelle Unterschiede nicht zur Blockade in der Projektarbeit werden! Im Rahmen des Schwerpunkts Gender- und Diversity Management erlernen die LehrgangsteilnehmerInnen personelle Vielfalt als Ressource für ihren Projekterfolg wahrzunehmen und zu nutzen.

### **Lehrgangsmodule**

- Grundlagen und Methoden des Projektmanagements: Start – Konzept - Planung – Koordination – Abschluss von Projekten
- Riskmanagement - Qualitätsmanagement – Controlling – Reporting
- Kommunikations- und Planungstechnologie
- Europäisches – Internationales -Interkulturelles Projektmanagement
- Grundlagen des Gender- und Diversity Managements sowie Gender- und Diversity Trainings
- diversitätsspezifisches Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Gender Mainstreaming und Antidiskriminierung
- Work-Life-Management
- Projektplanspiel und Peer Groups

### **Gelebte Diversity**

Wir freuen uns über die ReferentInnen, die wir für diesen Lehrgang gewinnen konnten. Sie verfügen über jahrelange Erfahrung in der praktischen Projektarbeit (in Wirtschaft, Technik, Sozial- und Bildungsbereich, Öffentlichkeitsarbeit, Eventmanagement u.v.a) und hervorragende Qualifikationen im Projekt- und Diversity Management. Diese Besetzung garantiert dafür, dass die TeilnehmerInnen ‚fit für die Praxis‘ werden. Ihr Horizont für außergewöhnliche Lösungen wird sich erweitern!

### **Weitere Informationen**

[www.equalizent.com](http://www.equalizent.com)

### **Lehrgangsdauer**

2. März bis 23. Juni 2007

7 Module à 2-3 Tage (Wochenende/keine Sonntage)

Bei Bedarf und Anfrage Bereitstellung von GebärdensprachdolmetscherInnen!

**Lehrgangspreis:** € 2.900,-- + MWSt.  
145 Unterrichtseinheiten

### **Organisation/Beratung**

equalizent Bildungs GmbH

Mag.<sup>a</sup> Nadja Schefzig

[nadja.schefzig@equalizent.com](mailto:nadja.schefzig@equalizent.com)

01/409 83 18 – 13

Alserstrasse 28/12, 1090 Wien

Ab 8. Jänner 2006 neue Adresse:

1020 Wien, Obere Augartenstrasse 20

Barrierefreie Räumlichkeiten

**Info-Abend  
Bitte um Anmeldung**

**11. Jänner 2007  
18.00 Uhr**

**Obere Augartenstraße 20,  
A-1020 Wien**